Внутригородское муниципальное образование

 Санкт-Петербурга поселок Комарово

 МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПЯТОГО СОЗЫВА

 **РЕШЕНИЕ**

27  июля 2016 года № 8-5

*«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово»*

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, муниципальный совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово, согласно Приложению № 1.
2. Ознакомить под личную роспись с настоящим Решением муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово.
3. Главе Муниципального образования –председателю Муниципального совета поселок Комарово – внести соответствующие изменения в трудовые договоры и должностные инструкции муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово.
4. Настоящее Решение вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением данного Решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования А.С.Журавская

Приложение № 1

к Решению МС от 27.07.2016 № 8-5

**Кодекс**

**этики и служебного поведения муниципальных служащих**

**Муниципального совета внутригородского муниципального образования**

**Санкт-Петербурга поселок Комарово**

1. **Общие положения**
	1. Настоящей Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (резолюция 51/59 Генеральной ассамблеи ООН от 12 декабря 1996г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых государств (постановление № 19-10 от 26 марта 2002г.), федеральных законов от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
	2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие Муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Комарово (далее – муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.
	3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
	4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положением Кодекса.
	5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправление и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.
	6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.
	7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.
	8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
2. **Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих**
	1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением на муниципальной службе.
	2. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а). исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органом местного самоуправления;

б). исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина опре6деляют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

в). Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

г). не оказывать предпочтение каким либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп или организаций:

д). исключать действия, связанных с влиянием каких либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е). уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких -либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж). соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з). соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияние на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и). соблюдать нормы служебной , профессиональной этики и правила делового поведения;

к). проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л). проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народам России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м). воздерживаться от поведения которое могло бы вызвать сомнение добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления;

н). принимать предусмотренные законодательством Российской федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о). не использовать служебное положение для оказание влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п). воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

р). соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставление служебной информации;

с). уважительно относится к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т). воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах), на территории Российской Феде6рации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской федерацию размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у). постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты российской Федерации.

2.4. муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Муниципальные служащие обязаны противодействовать к проявления коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит ими может привести к конфликту интересов.

 При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

 Уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактом проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

2.9. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, платы за развлечение, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью органа местного самоуправления и передаются муниципальным служащим по акту в органы местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленным законодательством Российской Федерации.

2.10. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательство Российской Федерации.

2.11. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение в которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Муниципальный служащий, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Муниципальный служащий, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

а). принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б). принимать меры по предотвращению коррупции;

в). не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Муниципальный служащий, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

1. **Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих**
	1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
	2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

 Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в органе местного самоуправления в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечёт применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

 Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.